

Regiecentrum Bescherming en Veiligheid biedt bescherming aan kinderen, jongeren en volwassenen in Friesland. Dit doen we vanuit de overtuiging dat iedereen recht heeft op een fijn en veilig leven zonder geweld.

Dagelijks werken bij Regiecentrum Bescherming en Veiligheid bijna 300 mensen aan de bescherming en veiligheid van kinderen, jongeren en volwassenen in Friesland. Vanuit het motto 'GRIP op veilig leven' en de onderdelen:

- > **Veilig Thuis Friesland:** het advies- en meldpunt voor huiselijk geweld en kinder- en ouderenmishandeling. Iedereen kan advies vragen of een melding doen bij Veilig Thuis. Bij signalen van kinder- of ouderenmishandeling of huiselijk geweld doet Veilig Thuis onderzoek.
- > **Jeugd- en Gezinsbescherming:** voert jeugdbeschermingsmaatregelen uit die door de rechter zijn opgelegd.
- > **Expertisecentrum Bescherming en Veiligheid:** deelt kennis, expertise en ervaring door het trainen, adviseren en inzetten van professionals.

Wegens pensionering van één van onze collega's is de afdeling Human Resources per 1 januari 2022 op zoek naar een enthousiaste:

HR Adviseur

32 uur per week

Jij staat stevig in je schoenen en als geen dag hetzelfde is, sta jij in je kracht!

Je communiceert op een manier waarin je oog hebt voor de relatie, de verschillende belangen en het resultaat.

Je weet makkelijk verbinding te maken met iedereen in de organisatie.

Over de afdeling HR

De afdeling HR bestaat uit 3 HR adviseurs, 2 medewerkers HR en een afdelingshoofd. We bieden de organisatie allround ondersteuning op personeels-, opleiding- en organisatiegebied.

Als organisatie gaan we de koers inzetten om de verantwoordelijkheid van personeelsbeleid steeds meer 'in de lijn' te leggen. Voor HR betekent dat van een beheersmatige, ondersteunende en adviserende rol, naar een adviserende en beleidsmatige rol. Wij zijn op zoek naar een collega die een stevige bijdrage kan leveren in beleidsontwikkeling en doorontwikkeling van onze afdeling.

Wat ga je doen?

- > Je adviseert gevraagd en ongevraagd het management bij (complexe) HR vraagstukken;
- > Je ontwikkelt, implementeert en evalueert HR beleid en -instrumenten;
- > Je zorgt voor acceptatie en draagvlak van voorstellen en plannen;
- > Je ondersteunt leidinggevenden bij verzuimbegeleiding vanuit het gedragsmodel;
- > Je levert een bijdrage aan teamontwikkeling en organisatieverandering;
- > Je analyseert managementinformatie en levert deze aan voorzien van een advies;
- > Je begeleidt (veranderings)projecten;
- > Je bent sparringpartner voor het management en je directe collega's van HR;
- > Je informeert managers over actuele ontwikkelingen in je vakgebied;
- > Je bouwt en onderhoudt een relevant netwerk van in- en externe contacten.

Wat vragen wij jou?

Je bent een enthousiaste ervaren HR adviseur, die nieuwsgierig en proactief is. Je bent niet bang om ergens wat van te vinden en weet dit op een opbouwende manier in acties om te zetten. Met je kritische blik, kijk je verder dan de dagelijkse gang van zaken. Je neemt initiatief, werkt planmatig en kan daarbij prioriteiten stellen. Uiteraard ben je integer en betrouwbaar. Je kunt feedback geven en ontvangen en staat open voor continue reflectie.



Regiecentrum
Bescherming en Veiligheid

Verder beschik je over:

- > Afgeronde HBO opleiding op het gebied van HRM;
- > Minimaal 3 ervaring in soortelijke functie;
- > Je kent en volgt de ontwikkelingen op het gebied van HRM (wet- en regelgeving, cao's);
- > Je beschikt over goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden.

Wat bieden wij jou?

Regiecentrum Bescherming en Veiligheid is een lerende organisatie waarin ontwikkelen en verbeteren centraal staat. Er is ruimte voor scholing, training en begeleiding en heeft naast een fijne en informele werksfeer, meer te bieden:

- > Salaris conform CAO-Jeugdzorg,
Salarisschaal 9 met een maximum van € 3.888,56 bruto per maand o.b.v. van 36 uur.
- > 8,3% eindejaarsuitkering;
- > Een arbeidsovereenkomst voor de periode van 1 jaar met de intentie tot verlenging;
- > Het aantal uur bedraagt 32 uur per week;
- > Een collectieve zorgverzekering;
- > Oog voor werkdruk, werkplezier en de balans werk/privé;
- > Mogelijkheid om (deels) thuis te werken, waarbij je wordt gefaciliteerd;
- > Je werkt in een team met enthousiaste, betrokken en ervaren medewerkers waarin reflectie en intervisie onderdeel uitmaakt van het werk.

Goed om te weten

De vacature wordt intern en extern gepubliceerd en bij gelijke geschiktheid hebben interne medewerkers voorrang. Voor deze functie moet je een recente verklaring omtrent gedrag (VOG) kunnen overhandigen. Wij vragen als onderdeel van de sollicitatieprocedure referenties op waarin ook ervaringen met het thema grensoverschrijdend gedrag worden gevraagd n.a.v. het rapport Samson.

Enthousiast en nieuwsgierig?

Wij maken graag kennis!

Voor meer informatie over deze functie kunt je contact opnemen met:

- > Marian Kloosterman, HR adviseur of
- > Freerk van Kammen, Hoofd HR

bereikbaar op T. 058-233 377 77 (maandag t/m donderdag).

Solliciteren kan tot en met **8 september 2021** via onze website www.regiecentrumbv.nl/vacatures/.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op **donderdag 16 september 2021**.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld, delen mag wel.