

Regiecentrum Bescherming en Veiligheid biedt bescherming aan kinderen, jongeren en volwassenen in Friesland. Dit doen we vanuit de overtuiging dat iedereen recht heeft op een fijn en veilig leven zonder geweld.

Dagelijks werken bij Regiecentrum Bescherming en Veiligheid bijna 300 mensen aan de bescherming en veiligheid van kinderen, jongeren en volwassenen in Friesland. Vanuit het motto 'GRIP op veilig leven' en de onderdelen:

- > **Veilig Thuis Friesland:** het advies- en meldpunt voor huiselijk geweld en kinder- en ouderenmishandeling. Iedereen kan advies vragen of een melding doen bij Veilig Thuis. Bij signalen van kinder- of ouderenmishandeling of huiselijk geweld doet Veilig Thuis onderzoek.
- > **Jeugd- en Gezinsbescherming:** voert jeugdbeschermingsmaatregelen uit die door de rechter zijn opgelegd.
- > **Expertisecentrum Bescherming en Veiligheid:** deelt kennis, expertise en ervaring door het trainen, adviseren en inzetten van professionals.

Bij de Jeugd- en Gezinsbescherming zijn we op zoek naar meerdere:



## JEUGD-EN GEZINSBESCHERMERS (in opleiding) 32-36 uur

### Over de functie

Als jeugd- en gezinsbeschermer heb je als taak het uitvoeren van kinderbeschermingsmaatregelen (ondertoezichtstellingen en voogdij) voor minderjarigen die bedreigd worden in hun ontwikkeling. De maatregelen zijn opgelegd door de kinderrechter en hebben een wettelijk verplichtend karakter. Wanneer een gezin een jeugdbeschermingsmaatregel opgelegd heeft gekregen, ben jij de aangewezen persoon om deze gezinnen te begeleiden. Samen met betrokken partijen kijk je wat nodig is voor de veiligheid van de kinderen. Je stelt een plan van aanpak op en je zorgt voor een passend hulpaanbod. Je werkt aan de hand van een veiligheidsplan, waarbij je steeds de ingezette acties monitort en op tijd de juiste acties inzet. Belangrijke beslissingen neem je samen met je collega's en gedragswetenschapper in methodische casuïstiek besprekingen (MCB).

Het doel van je werk is het waarborgen van de veiligheid binnen gezinnen en waar mogelijk het opheffen van de kinderbeschermingsmaatregel zodat het gezin op eigen kracht verder kan. In je werk heb je met verschillende mensen te maken, zoals andere hulpverleners, scholen, het eigen netwerk van gezinnen, Raad voor de Kinderbescherming en de rechtbank. Je rapporteert aan de kinderrechter en de Raad voor de Kinderbescherming over de ontwikkeling van je cliënten.

### Over jou

Jij laat je niet snel uit het veld slaan, aangezien de casussen waar je mee gaat werken heftig kunnen zijn. Je houdt het overzicht en kunt snel zien en besluiten wat nodig is om situaties te verbeteren. Jij kunt tegenstellingen en belangen overbruggen, draagvlak creëren en omgaan met weerstand. Verder beschik je over uitstekende communicatievaardigheden (zowel mondeling als schriftelijk) en ben je stressbestendig. Je kunt goed samenwerken, bent kritisch op jezelf als persoon, je handelen en je staat open voor feedback. Je hebt kennis van juridische wet- en regelgeving van en met betrekking tot de Jeugdbescherming in zowel vrijwillig als in het justitieel kader.

### En verder heb je

- > een afgeronde HBO opleiding Pedagogiek, Social Work of een vergelijkbare opleiding;
- > een SKJ registratie of de mogelijkheid om hierin op korte termijn te registreren;
- > of een BIG registratie en de bereidheid om middels scholing de overstap naar het SKJ te maken;
- > ervaring in een soortgelijke functie in het gedwongen kader (pré);
- > een rijbewijs.



Regiecentrum  
Bescherming en Veiligheid

### **Wat bieden wij jou?**

Regiecentrum Bescherming en Veiligheid heeft, naast een fijne en informele werksfeer, meer te bieden:

- > salaris conform cao-Jeugdzorg: Jeugd- en gezinsbeschermer, schaal 10 (max. € 4.471,31 bruto per maand bij 1 fte) of schaal 9 (max. € 4.085,32 bruto per maand bij 1 fte) indien een opleidingstraject wordt overeengekomen.
- > 8,3% eindejaarsuitkering;
- > een arbeidsovereenkomst voor de periode van 1 jaar met de intentie tot verlenging;
- > een werkweek van minimaal 28 uur per week, werkdagen in overleg;
- > een geaccrediteerd inwerkprogramma;
- > aandacht voor werkdruk, werkplezier en de balans werk/privé;
- > mogelijkheid om (deels) thuis te werken, waarbij je wordt gefaciliteerd;
- > een team met enthousiaste, betrokken en ervaren medewerkers waarin reflectie en intervisie onderdeel uitmaakt van het werk.

### **Goed om te weten**

- > Afhankelijk van werkervaring en wel/niet hebben van een SKJ registratie wordt tijdens de sollicitatieprocedure met je overlegd of een opleidingstraject -naast het reguliere inwerktraject- wenselijk is. Hier hangt salariëring mee samen. Na een opleidingstraject, bij voldoende functioneren, stroom je door naar de functie jeugdbeschermer en de daarbij behorende salariëring;
- > Voor deze functie moet je een recente verklaring omtrent gedrag (VOG) kunnen overhandigen;
- > Als onderdeel van de sollicitatieprocedure worden van interne- en externe kandidaten referenties opgevraagd. Hierbij komen ook ervaringen met het thema grensoverschrijdend gedrag aan de orde, dit n.a.v. het rapport commissie Samson;
- > bij gelijke geschiktheid hebben interne medewerkers voorrang.

### **Enthousiast geworden?**

Houd jij van een veranderende, innoverende werkomgeving, waarin zelfreflectie vanzelfsprekend is? Durf jij in te grijpen in ernstige situaties? Kun jij zelfstandig werken, maar zie jij ook wanneer je de ander nodig hebt? Dan zien je motivatiebrief en cv graag tegemoet.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Marte Schaafstra (HR adviseur) bereikbaar op 058-2333750 of per mail [schaafstra.m@regiecentrumbv.nl](mailto:schaafstra.m@regiecentrumbv.nl)

Solliciteren kan via onze website: <https://www.regiecentrumbv.nl/vacatures/>

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld, delen mag wel.