

TOEZICHTVISIE

Raad van Toezicht

Regiecentrum Bescherming en Veiligheid



TOEZICHTVISIE RAAD VAN TOEZICHT STICHTING REGIECENTRUM BESCHERMING EN VEILIGHEID

Inleiding

In deze toezichtvisie beschrijft de Raad van Toezicht op welke wijze hij invulling geeft aan zijn rol als toezichthouder van Regiecentrum Bescherming en Veiligheid. De raad is het hoogste intern toezichthoudend orgaan van het Regiecentrum dat bestaat uit de onderdelen jeugdbescherming, jeugdreclassering, Veilig Thuis en het expertisecentrum. De missie van het Regiecentrum is:

Regiecentrum Bescherming en Veiligheid biedt bescherming aan kinderen, jongeren en volwassenen in Friesland. Dit doen we wanneer zij ernstig in hun ontwikkeling of welbevinden worden bedreigd en waar veiligheid niet vanzelfsprekend is. Motto is 'GRIP op veilig leven'

De volgende kernwaarden staan daarbij centraal:

- > Gezamenlijk
- > Respectvol
- > Integer
- > Professioneel

Vanuit deze missie en de kernwaarden, samengevat in GRIP, biedt het Regiecentrum Bescherming en Veiligheid aan de 0 tot 100 doelgroep, waarbij sprake is van kindermishandeling of huiselijk geweld.

De Raad van Toezicht van Regiecentrum werkt voor en houdt toezicht op een maatschappelijke organisatie die voornamelijk met publieke middelen wordt gefinancierd. De raad richt zich op de publieke belangen:

- > kwaliteit van de werkzaamheden;
- > toegankelijkheid en beschikbaarheid;
- > betaalbaarheid, door maatschappelijk verantwoord om te gaan met de publieke middelen.

Dit laatste leidt tot een bijzondere relatie met de gemeente, die opdrachtgever en financier is. Bij de beleidsontwikkeling is de Raad van Bestuur sterk afhankelijk van de opstelling van de gemeente. Bij alle afwegingen en beleidsbeslissingen zal de Raad van Toezicht tenminste toetsen aan de vragen: wat betekent dit voor de continuïteit van de organisatie en wat is de betekenis hiervan voor de cliënt? Zijn de subsidiegelden goed besteed, is er efficiënt gewerkt, zijn de resultaten conform de afspraken?

Naast de verantwoording van de RvB aan de RvT over de bestede subsidiegelden is er voor de RvB de noodzaak verantwoording af te leggen over het gevoerde beleid van de organisatie en de gemaakte keuzes. Het is aan de RvT om te beoordelen of het Regiecentrum voldoet aan eisen van Good Governance (o.a. Onkostenbeleid Raad van Bestuur), of de organisatie efficiënt en verantwoord wordt geleid, of de financiën zorgvuldig worden beheerd en of de kwaliteit van dienstverlening op orde is? Doen wij als

Regiecentrum de goede dingen en doen wij de dingen goed? Vooral dit laatste is van groot belang omdat het bestaansrecht van het Regiecentrum voor Bescherming en Veiligheid immers ligt bij het verlenen van hulp en ondersteuning aan mensen – jong en oud – waarbij sprake is van kindermishandeling of huiselijk geweld.

Hoe doen we dat dan?

Toezichtkader Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet erop toe dat het bestuur van het Regiecentrum de juiste en toekomstbestendige keuzes maakt in het belang van de organisatie, betrokken cliënten en hun belangenhouders, de maatschappij en stakeholders.

Het kader waarbinnen de raad zijn rol als toezichthouder vervult, wordt gevormd door:

- > de geldende wet- en regelgeving;
- > de statuten van het Regiecentrum;
- > het reglement van de Raad van Toezicht en het bestuur;
- > Governancecode zorg 2022;
- > Kaderbrief waarin de strategie en belangrijkste doelstellingen zijn vervat;
- > Meerjarenvisie.

Kerntaken

In het reglement is vastgelegd hoe de Raad van Toezicht en het bestuur ieder hun eigen rollen invullen, hoe ze elkaar in positie kunnen brengen en houden om die rollen ook goed in te kunnen vullen, zodat ze het juiste kunnen doen in het belang van de organisatie en haar cliënten. De raad rekent de volgende kerntaken tot zijn grootste verantwoordelijkheid:

- > **Integraal toezicht:** op het beleid van de Raad van Bestuur en de gang van zaken binnen het Regiecentrum Bescherming en Veiligheid. En met oog voor de maatschappelijke context en stakeholders zoals de gemeente.
- > **Werkgeverschap:** het inrichten van goed bestuur door het benoemen, beoordelen en ontslaan van de leden van de Raad van Bestuur. Volgens de beginselen van goed werkgeverschap draagt de raad zorg voor het goed functioneren van de Raad van Bestuur. Daarbij heeft de raad ook oog voor het welzijn van de bestuurders.
- > **Klankbord/adviesrol:** het gevraagd en ongevraagd geven van advies aan de Raad van Bestuur, optreden als sparringpartner en 'critical friend'.

Visie op toezicht

- > Als hoogste intern toezichthoudend orgaan is de Raad van Toezicht de hoeder van de strategische- en operationele doelstellingen en de kwaliteit van de dienstverlening van de organisatie. Wij vinden het belangrijk dat de toezichthoudende rol wordt ingevuld vanuit openheid en vertrouwen. Met voldoende afstand tot het dagelijkse werk, zodat de Raad van Bestuur vanuit de eigen positie en verantwoordelijkheid, de ruimte krijgt om goed te functioneren. Dat betekent een open houding naar elkaar.
- > Vanuit de rollen die de Raad van Toezicht vervult (goedkeuren, adviseren en werkgeversrol) geven we het toezicht vorm in samenspraak met de Raad van Bestuur. Zonder afbreuk te doen aan de zelfstandige verantwoordelijkheden van de raad als toezichthouder.
- > In de uitvoering van de toezichthoudende rol is de raad pro-actief, gericht op dialoog en samenwerking, gevoed door onafhankelijk denken en duidelijk en doortastend als de situatie daar om vraagt. Altijd handelend binnen het mandaat van de Raad van Toezicht. Goed toezicht houden gaat over het steunen en comfort bieden aan de bestuurders en - wanneer dat nodig is - het tijdig en doortastend nemen van maatregelen.
- > De raad toont oprechte belangstelling in het Regiecentrum en laat zich informeren door de Raad van Bestuur, de medezeggenschap en de medewerkers. Ook nemen de leden deel aan verschillende activiteiten als MT-dagen, spiegelgesprekken en regietafels om zich breed te informeren over wat er speelt. Daarmee is de Raad van Toezicht zichtbaar en nabij, voor zover de rol als onafhankelijk toezichthouder dat toe staat.
- > Om de toezichthoudende rol goed te kunnen vervullen en de bestuurders van goed advies te kunnen voorzien, dient de Raad van Bestuur de toezichthouders goed en tijdig te informeren over alle relevante zaken die spelen en gaan over strategie, beleid, financiën en het werk zelf. Rapportages van externe toezichthouders worden altijd met de Raad van Toezicht gedeeld.
- > De raad brengt kennis en expertise van buiten naar binnen. Die kennis en expertise helpen om met een open blik naar de eigen organisatie te kijken en naar het complexe maatschappelijke werkveld van de jeugdzorg waarbinnen het Regiecentrum dagelijks opereert. Die brede kennis en expertise is geborgd door de samenstelling van de raad met leden vanuit verschillende disciplines. Bij het samenstellen van (de profielen) van de raadsleden worden Raad van Bestuur, ondernemingsraad en cliëntenraad betrokken.
- > De Raad van Toezicht handelt integer en vermijdt iedere vorm van belangenverstrengeling. Leden zijn transparant als zich situaties (kunnen) voordoen die mogelijk tot een vorm van belangenverstrengeling zouden kunnen leiden.

- > De leden van de Raad van Toezicht blijven zich ontwikkelen, in het vak zelf door zich geregeld (bij) te scholen, maar ook in kennis van de jeugdzorg zelf door onder meer congressen te bezoeken en bijeenkomsten bij te wonen met relevante externe stakeholders.
- > In de samenwerking met de Raad van Bestuur kiest de Raad van Toezicht voor de dialoog, het voeren van een open gesprek, respectvol en met oog voor elkaars standpunten en rollen. We streven een open aanspreek cultuur na. Waar nodig spreken we elkaar aan, zowel de bestuursleden als de toezichthouders onderling. Dit gebeurt op een open respectvolle wijze ongeacht hiërarchie of professionele status.
- > De Raad van Toezicht biedt met oprechte aandacht steun en inspiratie, ook in moeilijke tijden. Successen krijgen de erkenning die ze verdienen en worden gevierd.
- > Voor de Raad van Bestuur zijn we sparringpartner. Vanuit onze onafhankelijke positie stellen we ons positief kritisch op als 'critical friend'. De raad ziet daarbij toe op een positieve respectvolle en constructieve toon van de dialoog.
- > De Raad van Toezicht stelt zich toetsbaar op door het eigen handelen een keer per jaar te evalueren middels zelfreflectie. Dit gebeurt afwisselend met of zonder een externe onafhankelijke procesbegeleider. Leden van de Raad van Bestuur dragen hier vanuit hun rol aan bij. Verder komt er ieder jaar een eigen verslag van de Raad van Toezicht in het jaarverslag van het Regiecentrum.

Toegevoegde waarde Raad van Toezicht

Als Raad van Toezicht willen we ook nadrukkelijk stilstaan bij onze eigen toegevoegde waarde, mede gelet op het snel veranderende speelveld in de sector en de ontwikkelingen in de samenleving. In onze ogen gaat het vooral om:

- > ***Borging bestuur en beleid***
De Raad van Toezicht ziet erop toe dat de maatschappelijke doelstellingen ten behoeve van de doelgroep 0 tot 100 jaar zijn geborgd in de wijze waarop de organisatie wordt ingericht en bestuurd. De raad houdt een scherp oog op de kerntaak van de organisatie.
- > ***Het bieden van nieuwe gezichtspunten***
Door de verscheidenheid in de samenstelling is de Raad van Toezicht in staat om vraagstukken te bezien vanuit verschillende invalshoeken en met nieuwe perspectieven.
- > ***Van buiten naar binnen brengen***
Als (relatieve) buitenstaander brengt de Raad van Toezicht externe ontwikkelingen en meningen in, maar ook kennis en informatie uit andere sectoren.

> **Legitimatie van cliënt en belanghouders**

De Raad van Toezicht staat in georganiseerde contactmomenten in verbinding met cliënten en hun belanghouders, en brengt zo nodig informatie en vraagstukken van hen in.

Vastgesteld in de RvT-vergadering van 2 februari 2024.